

働き方が変わる、学び方が変わる 「アフターコロナの人事・人材開発」

人材開発・人材育成に関する最新情報・トピックスを 福岡・九州の経営者と人事ご担当の皆様へお届けします

新型コロナウイルスが収束した「アフターコロナ」の時代に、働き方や学び方はどのように変化しているのでしょうか？そのような時代に人事・人材開発に求められることは何でしょうか？以前より在宅勤務（テレワーク）・オンライン学習はありましたが、導入に二の足を踏む企業が少なくなかったかと思えます。しかし、現在、日本に限らず世界中の企業が在宅勤務を導入し、多くの人々がその効果と便利さを体験しました。今後、在宅勤務に加えて、オンラインによる学習の仕組みもさらに広がることが予想されます。「アフターコロナ」時代の働き方や学び方とは？今後、人事・人材開発に求められることとは？ご参加の皆様と共有したいと思います。人事・人材開発の最新情報にご興味がお有りの皆様、ぜひご参加下さい。

【開催要項】

- 開催日：第1回 2020年6月17日（水）14:00～15:00
第2回 2020年6月25日（木）14:00～15:00
- 対象：経営者・人事・教育・主幹部門ご担当者様
※業種・業態は問いません
- 定員：上限なし
- 会場：Zoomで行います。職場、ご自宅などご都合の良い場所からご参加ください。
- 料金：1回3,000円（2回ご受講の場合は、5,000円）※1社2名様まで、3名以上追加料金となります。

プログラム

第1回「コロナが変える働き方と人事」

- (13:30開場)
- 14:00～14:20 1. 新型コロナウイルスがもたらす働き方と労働環境の変化
～ WEB会議や在宅勤務体験により変わったこと～
- 14:20～14:45 2. アフターコロナに人事・人材開発に求められること
～ 新しい働き方に対応するために私たち人事ができることを考える～
- 14:45～15:00 質疑応答

プログラム

第2回「新たな人材開発」

- (13:30開場)
- 14:00～14:15 1. 人材開発の最新情報
～ 新型コロナウイルスがもたらした人材開発の変化～
- 14:15～14:30 2. オンライン研修の具体的な導入方法
～ ムダなコストを出さず、受講者の学習効果と満足度を上げる三大ポイント（環境整備・講師教育・教材作成）～
- 14:30～14:45 3. オンライン研修のコンテンツ事例
～ 三大ポイントをおさえた良事例の共有～
- 14:45～15:00 質疑応答

プレゼンター

株式会社人財ラボ代表取締役社長
株式会社創新ラボ取締役会長
日本eラーニングコンソーシアム 副会長
下山 博志



【略歴】

日本マクドナルドで32年間勤務。企業内大学を含む全社の人材育成の責任者となり、13万人を擁する幅広い従業員層に対する人材育成の仕組みを浸透させ、『2003年度日本能率協会人材開発優秀企業賞本賞』を受賞。全世界共通の教育戦略プロジェクトにはアジア地域代表として参加した。2004年に退社後、人材開発の総合プロデューサーを行う株式会社人財ラボを創業。上場大手企業から中小企業まで幅広く、人事・教育に関する戦略を支援し、企業内大学構築、リーダーシップ開発、マネジメント能力育成などの提供を行っている。世界最大規模の人材開発非営利組織ASTD（現ATD）日本支部設立に寄与し、ATDインターナショナルメンバーネットワーク・ジャパン理事ほか、熊本大学大学院教授システム学非常勤講師、NPO法人日本eラーニングコンソーシアム理事、神奈川県総合教育センター顧問アドバイザーなども務める。2013年からは、システム開発を行う株式会社創新ラボの会長も兼任し、教育とICTの融合を図るラーニングテクノロジーを推進している。早稲田大学大学院技術経営学（MOT）修士

【著書】

「実践人財開発～HRプロフェッショナルの仕事と未来～」（出版：日本能率協会マネジメントセンター）
【監修】
「研修プログラム開発の基本～トレーニングのデザインからデリバリーまで～」（出版：ヒューマンバリュー）