

研修セミナー公開講座

テーマ: リーダーシップ & フォロワーシップで仕事推進力の向上
体感、気づき、そして実践!

開催日

平成28年11月9日(水) 13:00~17:00

参加費
無料

【開催要項】

- 対象: 人事・教育・主幹部門ご担当者様 ※業種・業態は問いません
- 定員: 20名様程度
- 会場: 天神ビル11階 1号会議室 (福岡市中央区天神2丁目12番1号)
- 内容: 2部制 (1部だけのご参加も可能です)

13:00~14:50

1部 職場に必要な「仕事を進める力」を、体験を通して学習する

商標登録: 5058702 特許: 第4792343号

PMGゲームプログラム (プロジェクト・マネジメント・グロス)

ねらい	ゲーム型体験研修は多くありますが、端的な課題をテーマにしているものが大半です。しかし、実際の職場では、「様々な原因」が組み合わさって、かつ「流動的に変化」する状況の中で、必要な考え方や行動をとっていかねばなりません。PMGゲームは、ビジネスワークと同じ状況において体験することで、組織が機能する仕事の進め方や合意形成、協力関係の必要性を学べる経験学習理論をベースに設計された他にないプログラムです。
効果	<ul style="list-style-type: none"> ● 状況に応じた必要な複数スキルをバランスよく発揮する感触をつかみ仕事への再現性を高める。(業務目的を達成するために必要な行動と、その行動をとる中で必要なスキルの習得) ● QCDの同時達成のための感触をつかむ。(品質・コスト・絶対納期) ● 自社に必要な行動要件・スキルの内省、これからの発揮能力の方向性が明確になる。
対象	● ファーストキャリア層 (新入社員・新入社員フォローアップ、若手社員グロウアップ)
概要	(1) ミニ講義 「仕事に必要な5つのコアスキル」とは (2) ケース演習 「PMGゲーム」を体感する

15:00~17:00

2部 組織を前進させるリーダーシップを状況に応じて発揮する

状況適応リーダーシッププログラム

ねらい	世の中の環境変化に伴い、事業変化の対応も著しく、リーダーの過去の経験や実績が効果を発揮しない時代になりました。また、リーダー自体も解を知らない、経験がないという時代において、効果的な部下・後輩への影響の与え方、行動の発揮の支援のしかたについてご説明致します。『状況適応リーダーシップ』プログラムは、自身と部下・後輩との、目的と実現方法のGAP状況に着目して、「状況に応じてリーダーシップを発揮する」ために開発されたコンテンツです。
効果	<ul style="list-style-type: none"> ● 状況に応じた、リーダーシップの使い分けを学びます。~目的マトリックス、方法マトリックス~ ● 演習問題と自社事例で、繰り返し練習をしますので、実践的です。
対象	● 若手、中堅、監督職、管理職など階層によるリーダーシップ内容の違いは、演習問題のレベルを変えることで対応が可能です。
概要	(1) ミニ講義 「リーダーシップ発揮のプロセス」を「見える化」する。 (2) ケース演習 「状況に応じたリーダーシップ発揮の方法」を他社事例から学ぶ。 (3) 紹介 「組織に貢献するフォロワーシップの発揮」についてご紹介致します。

■パートナーコンサルタントプロフィール
リアル・ヒューマンワークス 代表 須見文雄

立命館大学卒業。大手メーカーにて、人事制度構築・導入・運営、採用、人材開発、組織編制など経営人事全般の管理職を歴任後、システム製品開発にも従事。独立後、豊富な経営人事キャリアを活かし、プロジェクトゲーム研修の開発・実施、チームビルディング・チームコミュニケーション等の管理者研修を多くの企業で実施。経営管理学修士(MBA)



スマート・アイ 代表 坂田 淳

総合証券会社入社。年間新規開拓件数記録ホルダーなどトップセールスとして活動。97年に起業し、企業ビジョンや目標、現場課題型の教育設計、研修を行う。専門は営業力強化、キャリア開発、コミュニケーション、新規事業支援、起業支援、マーケティングの事業支援コンサルタントとして活動。高知工科大学基盤工学科大学院 博士課程 起業家コース学術博士取得



PMG研修 受講者アンケートの声

- 仕事についての考え方、行い方を学び、実際に体験・振り返りまた体験で、実際の実務に近い形ですぐに反省をして、それを踏まえて次の業務に活かせるのはとても貴重な体験でした。(メーカー 入社2年目)
- 現場でありそうな突発的な出来事が多々組み込まれており、とても緊迫した雰囲気です。急な予定変更等は直近に自分自身が体験した問題であり、今後の対応方法がわかり、とても役立つ内容だった。(サービス業 新人社員)
- 自分は、他の方との協働仕事は普段から苦手と感じていましたが、意外と協働の仕事が楽しいと思えたのにビックリしました。チームワーク・連携を高める指針が会社で出されているので、もっと高めていきたいと思えます。(通信事業 入社3年目)



状況適応リーダーシップ研修 受講者アンケートの声

- 相手(部下や後輩)との目的の合致状況、方法の合致状況に応じて、反省/傾聴する、共に考える、調整する、指導する、といった行動を体系化されていることを学べたことがよかった。(製鉄業 主任)
- 状況や相手のスキルに合わせて、私たち部下を持つ者がリーダーシップの内容を変化させていくことで状況が前進するということを学ぶことが出来たため、今後その意識を持って業務に取り組むと今までとは異なり大変良き方向へ改善されると感じています。(サービス事業 課長)
- リーダーと部下の間柄であっても、両者の状況把握度、方法把握度のギャップによって、採るべきアプローチが異なる事、またマトリックスを用いて状況を論理的に分析し対応する方法がある事を学んだ。今後、職場でリーダーシップを発揮する場面において、今回学んだ内容を意識して対応するよう心がけたい。(メーカー 監督職)

申 込 書 お申込み締切日：平成28年10月31日(月)

【申込方法】 以下の「申込書」にご記入のうえ、092-406-3578にFAXして頂くか、同様の事項を記載して、info@eduworks.co.jpまでメールにてお申込み下さい。

会社・団体名	電話	
	FAX	
e-mail(担当者)		
所在地		
参加者名	所属・役職	
参加者名	所属・役職	

日常業務の成果を改善する研修から、持続的な成長を支援する組織開発まで
株式会社エデュワークス・コンサルタンツ

〒810-0021 福岡市中央区今泉一丁目10-12 IONビル4F
TEL：092-406-3577 FAX：092-406-3578
URL：www.eduworks.co.jp MAIL：info@eduworks.co.jp

エデュワークス・コンサルタンツは、プロフェッショナルな研修サービス及び組織開発コンサルティングを求める組織・企業様のお役にたちます。学習理論や教育工学に基づいた個別の研修設計から、Off-JTやOJT、ワークプレイスラーニングを現場の実務に組み込んだ組織開発支援により、組織と個人の課題解決、パフォーマンス向上、持続的な成長をサポートします。